

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников**  
**Федерального государственного бюджетного учреждения науки**  
**Федерального научного центра «Владикавказский научный центр**  
**Российской академии наук» (ВНЦ РАН)**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ВНЦ РАН (далее - Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ВНЦ РАН независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ВНЦ РАН для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.4. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ВНЦ РАН своих должностных обязанностей, служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ВНЦ РАН, их самоконтроля.

1.5. Знание и соблюдение работниками ВНЦ РАН положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Общие принципы и правила**  
**служебного поведения работников ВНЦ РАН**

2.1. Все работники ВНЦ РАН обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ВНЦ РАН;
- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ВНЦ РАН должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ВНЦ РАН;
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации;
- не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

– воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ВНЦ РАН, руководства ВНЦ РАН, если это не входит в должностные обязанности работника ВНЦ РАН;

– постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники ВНЦ РАН, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности, не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники ВНЦ РАН обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники ВНЦ РАН при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ВНЦ РАН обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работник ВНЦ РАН обязан уведомлять руководство ВНЦ РАН обо всех случаях обращения к работнику ВНЦ РАН каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ВНЦ РАН.

2.6. Работнику ВНЦ РАН запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

2.7. Работник ВНЦ РАН обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работник ВНЦ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ВНЦ РАН, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ВНЦ РАН благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Работник ВНЦ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ВНЦ РАН, призван:

– принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

– принимать меры по предупреждению коррупции.

2.10. Работник ВНЦ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ВНЦ РАН, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ВНЦ РАН не допускали коррупционно - опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. Работник ВНЦ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ВНЦ РАН, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников ВНЦ РАН, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ВНЦ РАН**

3.1. В служебном поведении работнику ВНЦ РАН необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ВНЦ РАН воздерживается от:  
любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время исполнения служебных обязанностей.

3.3. Работники ВНЦ РАН своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ВНЦ РАН должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.4. Внешний вид работника ВНЦ РАН при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

Нарушение работником ВНЦ РАН положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению этики и служебного поведения работников ВНЦ РАН, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ВНЦ РАН соответствующих мер ответственности.

Знание и соблюдение Кодекса работниками ВНЦ РАН является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

---