

ОСОБЕННОСТИ ВЛИЯНИЯ МИГРАЦИИ НА ВОСПРОИЗВОДСТВО НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ¹

Дзагоев С.Ф., к.э.н., доцент, заведующий кафедрой менеджмента
СОГУ им. К.Л. Хетагурова, Владикавказ, РСО-Алания

Аннотация. Воспроизводство населения и трудовых ресурсов имеет свои особенности и нерешенные проблемы во всех регионах. Исключение не составляет и Республика Северная Осетия-Алания, в которой почти полностью повторяются те демографические и социально-экономические изменения, которые происходят в целом в стране.

Ключевые слова: внутренняя миграция, интенсивность миграционных связей, трудовой и демографический потенциал, трудовые ресурсы, деловая активность молодежи.

С точки зрения влияния на экономику проблемы миграции рассматриваются и анализируются как с теоретической, так и с практической точки зрения. В общественных науках термином «миграция» (от лат. migratio - переселение) обычно обозначают перемещение населения в пределах одной страны (внутренняя миграция) или из одной страны в другую (международная миграция).

Воспроизводство населения и трудовых ресурсов имеет свои особенности и нерешенные проблемы во всех регионах. Исключение не составляет и Республика Северная Осетия-Алания, в которой почти полностью повторяются те демографические и социально-экономические изменения, которые происходят в целом в стране.

В частности, за последние годы немалую роль в воспроизводстве населения и рабочей силы в республике играет миграция. В настоящее время сравнительно невелики масштабы внутриреспубликанской миграции и основная масса миграционных потоков выбывает из республики или же прибывает из других регионов. Это означает, что на численность населения республики, на её половозрастную структуру, на трудовой и демографический потенциал, главным образом воздействуют внешнереспубликанские миграционные потоки. За период с 1990 года в Северную Осетию из-за пределов ее границ на постоянное место жительства приехало около 130 тыс. чел. Из республики за этот же период уехало почти 110 тыс. чел, то есть миграционный прирост составил около 20 тыс. чел. Это означает, что население Север-

¹ Публикация подготовлена в рамках поддержанного РГНФ научного проекта №14-12-15008 «Демографические прогнозы и демографическая экспертиза, как инструменты повышения качества разработки и реализации социально – экономических проектов и программ региона»

ной Осетии, начиная с 1990 года, полностью увеличилось за счет миграционных процессов, поскольку естественный прирост не имел места.

В тоже время, за последние три года сильно уменьшилась интенсивность внешнереспубликанских миграционных связей. В первую очередь это касается прибывающих извне миграционных потоков. В результате положительное сальдо миграции превратилось в механическую убыль.

Интенсивность влияния миграций на воспроизводство населения и трудовых ресурсов сильно зависит от половозрастного состава мигрантов.

В официальной статистике довольно подробно фиксируется половозрастной состав мигрирующих как на уровне страны, так и на уровне отдельного региона. В 2013 году, среди всех зафиксированных прибывших в Северную Осетию, в трудоспособном возрасте находилось 75%, а среди выбывших - 74,0 %.

В миграционных потоках обоих направлений население нетрудоспособного возраста было представлено намного меньшим удельным весом. Такая возрастная структура, естественно, уменьшает численность трудовых ресурсов, то есть трудовой потенциал на местах интенсивного оттока населения, и наоборот - увеличивает этот потенциал, где прибывающие потоки по своим масштабам превышают выбывающие потоки.

В миграционных потоках разными удельными весами представлены мужчины и женщины. Это также воздействует на структуру трудовых ресурсов, поскольку мужчины и женщины владеют разными навыками, разными трудовыми возможностями. Из всех прибывших в республику в прошлом году мужчины составляли 44,8 %, женщины - 55,2 %. Среди прибывших в трудоспособном возрасте мужчины составляли - 46,6% , а среди выбывших в этом возрасте - 46,2 %.

Трудовой потенциал мужских миграционных потоков намного выше, чем женских миграционных потоков. Например, среди прибывших мужчин трудоспособная часть составляла 78,5%, а среди женщин-73,0%. Аналогичная дифференциация этого показателя сохраняется и среди выбывающих потоков. Надо отметить, что по мужчинам трудоспособного возраста Северная Осетия постоянно имеет положительное сальдо миграции. Что же касается женщин в трудоспособном возрасте, то их часто выезжает больше, чем приезжает.

Для сравнения можно привести показатели возрастного состава постоянного населения. На начало 2013 года удельный вес населения до трудоспособного возраста в Северной Осетии составлял 20,2%, трудоспособного возраста - 57,8%, а старше трудоспособного возраста - 22,0%. Это означает, что в других равных условиях трудовой потенциал мигрантов значительно выше, чем постоянного населения. Все это надо учесть при разработке и проведении политики на рынке труда.

Указанные структурные показатели рассчитаны среди постоянных мигрантов. Что же касается беженцев и вынужденных переселенцев, то среди них по состоянию на 2014 год в трудоспособном возрасте было- 55,4 %. Это вполне естественно, поскольку вынужденные мигранты переселяются семья-

ми и их половозрастная структура не отличается от структуры постоянного населения. В условиях же мирного времени в поисках лучшей жизни и работы перемещаются главным образом трудоспособные люди и особенно молодежь. В 2013 году среди прибывших в Осетию молодые люди составляли 31%, а среди выбывших - 34%.

Уровень образования всегда был одним из качественных основных показателей населения, и в том числе миграционных потоков. Это особенно актуально для современного периода, когда научно-технический прогресс предъявляет большие требования к рабочей силе, обуславливает необходимость систематического повышения уровня, как общего, так и специального образования. Желание повысить уровень образования часто становится причиной миграции. Несмотря на некоторое совершенствование, образовательный уровень мигрантов недостаточно качественно учитывается в статистике.

Среди вынужденных мигрантов, зафиксированных в миграционной службе, в Северной Осетии в 2013 году со средним общим образованием было 74 %, с высшим образованием - 10 %, с незаконченным высшим и со средним специальным образованием -14 %.

Поскольку Северная Осетия, начиная с 90-х годов, имеет положительное сальдо миграции, указанная структура постоянных и вынужденных мигрантов значительно увеличивает трудовой потенциал республики. Хотя в последние два-три года республика имеет отрицательное сальдо миграции.

Трудовые ресурсы, представляя собой экономическую категорию, выражают те экономические отношения, которые складываются в обществе на конкретном этапе его развития, отражая процессы производства, распределения, перераспределения и использования трудоспособного населения в экономике региона и страны.

Трудовые ресурсы включают количественные и качественные аспекты, образуя в себе абсолютную меру, формирующую трудовой потенциал данного общества, который также имеет количественную и качественную характеристики. Количественная характеристика включает следующие параметры:

- общую численность трудоспособного населения региона;
- количество рабочего времени, затрачиваемое работающим населением при сложившихся уровнях производительности труда и его интенсивности.

Качественная составляющая трудового потенциала отражается такими показателями, которые характеризуют:

- состояние здоровья, физическую дееспособность трудоспособной части населения;
- состояние системы общеобразовательной и профессиональной подготовки трудоспособного населения региона.

Трудовые ресурсы - главная производительная сила общества, включающая трудоспособную часть населения страны, которая благодаря своим психофизиологическим и интеллектуальным качествам способна участвовать в общественно-полезной деятельности, производя материальные и духовные блага и услуги.

Из этого определения следует, что трудовые ресурсы состоят из:

- а) трудоспособной части населения в трудоспособном возрасте, причем как занятой, так и незанятой в экономике;
- б) работающих в экономике страны граждан моложе и старше трудоспособного возраста.

Границы трудоспособного возраста носят подвижный характер и определяются социально-экономическими условиями и физиологическими особенностями развития человека. Решающую роль в формировании границ трудоспособного возраста населения играют социально-экономические условия.

Максимальная возрастная граница соответствует физиологическому пределу участия старших возрастов в трудовой деятельности, предусмотренному Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17 декабря 2001 г. №173-ФЗ (с последующими изменениями). Нижняя граница определяется физиологическим развитием молодежи, ее знаниями, уровнем образования, продолжительностью обучения.

В соответствии с российским законодательством трудоспособный возраст для мужчин составляет 44 года (от 16 до 59 лет включительно), а для женщин - 39 лет (от 16 до 54 лет включительно). Во многих развитых странах верхняя граница трудоспособного возраста составляет 64 года. В России же повышение верхней границы ограничено невысокой средней продолжительностью жизни мужчин - до 59 лет.

Численность трудовых ресурсов охватывает две категории лиц:

- трудоспособное население в трудоспособном возрасте, которое определяется посредством вычитания из численности населения в трудоспособном возрасте неработающих инвалидов 1 и 2 групп, а также неработающих лиц, получивших пенсию на льготных условиях;
- работающее население вне пределов трудоспособного возраста, которое определяется численностью работающих подростков (до 16 лет) и работающих пенсионеров.

Таким образом, численность трудовых ресурсов (ТР) страны в целом или отдельного региона может быть определена следующим образом [1]:

$$ТР = Ч_{тр.} - Ч_{нераб.} + Ч_{подр.} + Ч_{раб. пенс.},$$

где $Ч_{тр.}$ - численность населения в трудоспособном возрасте; $Ч_{нераб.}$ - численность неработающих лиц того же возраста, признанных в соответствии с государственными правовыми положениями нетрудоспособными (инвалиды 1 и 2 групп, лица льготных пенсионных возрастов); $Ч_{подр.}$ - численность работающих подростков (в возрасте до 16 лет); $Ч_{раб. пенс.}$ - численность работающих лиц пенсионного возраста.

Повышение трудового потенциала республики - положительное явление, однако, в условиях высокой безработицы такая масса мигрантов в трудоспособном возрасте еще больше осложняет ситуацию на рынке труда.

Как общий, так и профессиональный образовательный уровень обеспечивается системой образовательных учреждений и динамикой ее характеристик.

Выпуск учащихся государственными общеобразовательными школами Северной Осетии показывает, что в 2013 г. численность учащихся, окончивших 9-й класс общеобразовательных школ, составила 10,8 тыс. человек (2011 г. – 11,0), а численность учащихся, окончивших 11-й класс общеобразовательных школ – 7,7 тыс. человек (2011 г. – 7,5 тыс. человек). Абсолютные и относительные данные показывают, что в республике увеличивается численность окончивших как 9 классов, так и 11 классов общеобразовательных школ. Окончившие 9 классов почти полностью продолжают учебу в средних специальных учебных заведениях, профессионально-технических училищах, и лишь незначительная часть появится на молодежном рынке труда.

Специальные обследования выпускников 11 классов свидетельствуют, что их абсолютное большинство намерены

поступить на дневные отделения высших учебных заведений. Конечно, полная реализация подобных планов, временно снизит напряженность на рынке труда и позволит молодежи получить высшее образование, что повысило бы ее конкурентоспособность на рынке труда. Однако, рынок образовательных услуг недостаточно емок для того, чтобы вместить такое количество студентов. Предстоит жесткая конкурентная борьба за места в высших учебных заведениях. Поэтому вряд ли большинство намерений выпускников школ осуществится, исходя из чего, немалая их часть поступит в учебные заведения среднего специального и начального профессионального образования. Следовательно, не очень большая их часть обратится к службам занятости.

Как правило, на молодежном рынке труда главным образом появляются выпускники специальных учебных заведений разного уровня. За последние 10 лет, выпуск квалифицированных рабочих кадров профессионально – техническими училищами уменьшился на 2,3 тыс. человек или же на 43,4%. Аналогичными темпами уменьшается численность учащихся в этих учебных заведениях, а также прием учащихся. С 2002 года выпуск учебных заведений начального профессионального образования уменьшился (на 10 тыс. человек), с 52 до 46 человек. С одной стороны, учитывая экономический кризис, останавливаются многие предприятия, тем самым уменьшаются потребности отраслей экономики в рабочих кадрах, училища сами уменьшают прием учащихся. С другой стороны, уменьшается престиж рабочих специальностей, которым обучают в средних специальных учебных заведениях. Сами выпускники средних школ неохотно идут учиться. К этим факторам добавляется высокий уровень отсева учащихся и тем самым резкое уменьшение численности выпускников.

Такая отрицательная тенденция фиксируется в целом по России. По мнению специалистов, система начального профессионального образования нуждается в расширении и совершенствовании.

За 2002– 2013 годы подготовка специалистов средними специальными учебными заведениями на 1000 чел. населения не изменилась и осталась на уровне 38 человек. До 2009\2010 учебного года наблюдалось уменьшение данного показателя. Такая ситуация с одной стороны объясняется с расшире-

нием сети высших учебных заведений и тем самым уменьшением конкурса поступающих, а с другой стороны, низким уровнем оплаты труда. С 2010 года в этой сфере обстановка значительно улучшается.

Соответствующие исследования выпускников средних специальных учебных заведений показали, что наиболее достойными и предпочтительными, по их мнению, являются специальности бухгалтера-экономиста, секретаря-референта, экономиста-аналитика и др., связанные с малым и средним бизнесом, такие которые предполагают наличие высокой квалификации и большого стажа и опыта работы. Вместе с тем эти молодые люди хотели бы как можно быстрее получить хорошие должности без длительной учебной подготовки. Но, тем не менее, часть выпускников средних специальных учебных заведений принимает решение о продолжении учебы в высших учебных заведениях.

В отличие от средних общих и профессиональных учебных заведений, выпуск специалистов с высшим образованием в республике довольно быстро увеличивается

С 2002 года рост численности студентов в республике составил 136,4%, а выпуск специалистов – 144,8%. В 2013 году выпуск специалистов из высших учебных заведений на 10 тыс. человек в республике составил 62 человек. В настоящее время данный показатель в целом по России составляет – 48 человек. Это означает, что насыщенность населения специалистами с высшим образованием в Северной Осетии значительно выше, чем в целом по стране.

Выше приведенные данные характеризовали систему государственного высшего образования. Кроме этого в республике функционируют негосударственные высшие и средние специальные учебные заведения, масштабы и роль которых в последние годы постепенно растут.

Еще в 2008\2009 учебном году численность студентов в негосударственных высших учебных заведениях составляла 2,5 тыс. человек, а по последним данным в 2013 году - 3,9 тыс. человек. Численность студентов в государственных высших учебных заведениях за этот период увеличилась на 126,6%, тогда как в негосударственных ВУЗах - на 156,0%. Аналогично меняются численности приема студентов и выпуск специалистов в пользу негосударственных ВУЗов.

Значительная часть молодежи Северной Осетии учатся в других регионах страны. Их возвращение также увеличивает предложение рабочей силы на рынке труда. Соответственно, необходимо проведение эффективных мер для снижения напряженности на этом рынке.

По мнению специалистов, существенно повысить рождаемость в ближайшие годы в России вряд ли возможно, поэтому все усилия необходимо направить на снижение смертности как на самую неотложную задачу. Но в любом случае условием позитивных перемен в демографической ситуации является повышение уровня развития социально-экономической сферы. Только это может способствовать изменению образа жизни и ценностных ориентаций как в отношении значимости семьи и рождения детей, так и в плане повышения самооценности здоровья и самой жизни.

Необходим существенный подъем экономики страны как материальной основы роста уровня и качества жизни людей, утверждение экономической независимости и самостоятельности российской семьи. Это позволит существенно снизить смертность населения и значительно повысить уровень рождаемости за счет желаемого числа детей в семье.

Необходимо увеличить количество мероприятий и программ, направленных на:

- обеспечение занятости молодежи и снижение уровня безработицы;
- трудоустройство молодежи на квотируемые рабочие места;
- содействие в трудоустройстве на постоянные рабочие места по заявкам работодателей;
- предоставление сезонных и временных работ;
- обеспечение занятости детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей из числа выпускников детских домов; организация общественных работ;
- создание рабочих мест для молодежи и несовершеннолетних, организация временной их занятости в период летних каникул и в свободное от учебы время;
- материальная поддержка, гарантированная государством безработной молодежи в период активного поиска работы;
- рост деловой активности молодежи, создание условий для реализации научно-технического, творческого потенциала молодежи;
- обеспечение конкурентоспособности молодежи путём обучения и переобучения профессиям, пользующимся спросом на рынке труда и т.д.

Особое значение в республиканской политике должна получить поддержка и стимулирование предпринимательской деятельности среди молодежи.

На современном этапе развития экономики РСО-Алания основным фактором и необходимым условием повышения ее конкурентоспособности становится успешная инновационная деятельность [2], что требует решения проблемы привлечения в наукоемкие отрасли квалифицированной молодежи, в том числе из числа мигрантов.

Только комплексный подход к проблемам демографии и развитию трудовых ресурсов способен решить многие социально-экономические проблемы республики.

Список литературы

1. Экономика и социология труда./ Под ред. А. Я. Кибанова. - М.: Инфра-М, 2012. – 584 с.
2. Дзакоев З.Л. Опыт формирования региональной инновационной системы (на материалах Республики Северная Осетия-Алания). – Владикавказ; Изд-во ВНЦ РАН и РСО-А, 2003. -369 с.