ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ ФЕДЕРАЛЬНОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА «ВЛАДИКАВКАЗСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»

на период до 2029 г.

кандидата на должность директора ВНЦ РАН к.г-м.н. Дзеранова Б.В.

1. МИССИЯ, ПОЗИЦИАНИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Миссия любой научной организации выходит за строго научные рамки; тем более это относится к научным центрам национальных республик РФ. Научные задачи Владикавказского научного центра РАН следует считать ее программой-минимумом; к стратегическим целям относится построение в Осетии (и способствование форсированию этого процесса во всем регионе) гражданского общества и воспитание гражданина с высоким культурным уровнем, интеллектуальным ресурсом и устойчивостью к внешним идеологическим влияниям. Построение такого общества и воспитание такой личности и будет наглядным критерием реализации программы. Для выполнения этой миссии Владикавказскому научному центру РАН вполне достаточен (и необходим) статус регионального научного центра (и определяемые этим статусом полномочия и организационно-правовые механизмы).

2. ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПРОГРАММА

К приоритетным задачам Владикавказского научного центра РАН относится координация работы научных институтов и междисциплинарного взаимодействия с целью наибольшего и надежного эффекта в сфере народного хозяйства, техногенной, экологической и гуманитарной безопасности. А также поддержка и оптимизация всего комплекса дисциплин академического осетиноведения, для чего есть и богатая и устойчивая традиция, и огромный задел, и неиссякаемый ресурс: собственно, осетинский этнос.

3. КООПЕРАЦИЯ С РОССИЙСКИМИ И МЕЖДУНАРОДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Во всех сферах своей деятельности Владикавказский научный центр РАН должен кооперироваться с научными организациями Республики Южная Осетия, республик Южного федерального округа и Российской Федерации, а также мировыми научными центрами в самых различных формах и проектах, если такая кооперация служит на пользу науке и отечеству.

4. КАДРОВОЕ РАЗВИТИЕ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Кадровая политика определяется интересами реального дела; в этом смысле никаких возрастных и гендерных предпочтений быть не может, так же, как национальных и религиозных. Тем не менее, мы, работая на перспективу, не можем не заботиться о молодых кадрах. Следует развивать такие регулярные связи с образовательными учреждениями республики, которые позволяли бы уже в школе выявлять талантливых и способных детей и создавать им условия для самореализации. Россияне также являются приоритетом кадрового отбора, но иностранные ученые могут сотрудничать с Владикавказским научным центром РАН на различных предусмотренных для этого основаниях.

5. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Сочетание *линейно-функциональной* и *проектной* моделей управления представляется оптимальной формой деятельности ВНЦ РАН, поскольку она контролирует и текущую проблематику, и перспективную. Причем эти модели соотносятся в системе как базис и надстройка: линейно-функциональная модель является онтологически первичной и приоритетной, так как гарантирует стабильность развития всей системы и, соответственно, возможность долгосрочного научного и организационного планирования.

Ключевые органы *внутреннего* управления ВНЦ РАН: 1) Директор ВНЦ РАН; 2) Административно-управленческий аппарат ВНЦ РАН. 3) Объединенный ученый совет ВНЦ РАН. 4) Координационный совет руководителей основных научных подразделений - Институтов и Отделений. 5) Руководители Институтов и Отделений. 6) Участие в работе ВНЦ РАН научной молодежи - Совет молодых ученых. 7) Консультативные органы: юридический отдел, профсоюз работников ВНЦ РАН. Ключевые органы *внешнего* управления ВНЦ РАН: РАН и Минобрнауки России.

Структура ВНЦ РАН включает различные научные подразделения - Институты, Отделения, отделы, лаборатории и т.д. Несмотря на функциональные различия указанных подразделений, необходимо для работы на перспективу добиваться унификации механизмов управления. При этом следует принять активное участие в выявлении *специальных* критериев для адекватной оценки эффективности естественнонаучных и гуманитарных исследовательских Программ.

В настоящее время среди подразделений ВНЦ РАН, СОГСИ является лидером по количеству издаваемых монографий, ЮМИ лидер по количеству публикуемых статей в журналах из перечня WoS и СКОПУС, ГФИ, в свою очередь, - лидер по количеству полученных патентов. Исходя из этого, необходимо проводить активную работу по повышению соответствующих показателей и других подразделений, что создаст условия для вхождения ВНЦ в первую категорию среди институтов и центров РАН.

Крайне важным считаю также вопрос по закупкам оборудования, т.к. в равной степени здесь должны учитываться потребности каждого из подразделений, особенно связанных с измерениями. В современном мире практически невозможно представить получение оригинальных фундаментальных научных разработок и открытий, без использования в научных исследованиях современного высокоэффективного научного оборудования, в том числе, уникального. В связи с этим считаю необходимым создание специального Координационного центра или совета с участием представителей филиалов, Отделений и Отделов, который будет заниматься актуальными вопросами приобретения или закупки того или иного оборудования.

С целью ускоренной реализации действенных организационных процессов в задачах развития Владикавказского научного центра необходимы повседневная и упорная работа каждого сотрудника. Это позволит создать условия по оптимизации соответствующих механизмов, алгоритмов и процедур развития. Необходимо также отметить, что именно творческий поиск новых, естественных и экономически оправданных форм научного сотрудничества с зарубежными и отечественными ведущими институтами и центрами позволит выйти на передовые позиции в современном научном сообществе. В подобных тесных взаимосвязях и заложены, на наш взгляд, современные требования к управлению научной деятельностью. Именно это является залогом построения прочной, органичной и плодотворной любой устойчивой системы, тем более научной.

Критериями эффективности управленческих организаций должны считаться: 1) Н*аучная* эффективность того или иного подразделения. 2) Отлаженность планово-отчетной и иной документации. 3) Уровень научно-организационного взаимодействия с внешними организациями и вовлеченность в общую деятельность ВНЦ РАН.

Для реализации поставленных задач необходимы: установление местоположения Центра в современном мировом научном сообществе в конкретных общественных и геополитических условиях; постановка стратегических целей и задач по соответствующим научным направлениям; управление планированием и отчетностью по проектам на основе современных компьютерных технологий.

Мониторинг эффективности реализации программы развития должен быть *регулярным* и *объективным.* Последнее достигается *прозрачностью* научного планирования и постоянным *рабочим контактом* Директора и руководителей структурных подразделений ВНЦ РАН. Необходимо путем компромиссов сформировать деликатную, но надежную систему реального контроля (подразделений и сотрудников), которая позволила бы работать не на *показатели* эффективности, а на эффективность в строгом смысле слова.